



แผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง
อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ได้เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ
๑.นโยบาย กับการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อ ใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลคำด้วง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคำด้วง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.นโยบาย ด้านการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง	๒.๑ ดำเนินการสรรหา พนักงาน และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรรหา พนักงาน ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก โอน ย้าย ๒.๒ การประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงาน จ้าง ๒.๓ ดำเนินการขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบล สายวิชาการ /สายปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้ บัญชีสำหรับพนักงานส่วนตำบล สายงาน ผู้ปฏิบัติ หรือสายงานวิชาการ -ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) หรือรายงาน ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วน ตำบลสายงานผู้บริหาร -พนักงานจ้าง การสรรหาทดแทน พนักงานจ้างที่ลาออก	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ได้เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
๓. นโยบาย บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๓.๑ กำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงาน/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร -วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตามสายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๒ กำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงาน/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร -วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตามสายงานความก้าวหน้า	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๓ การส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม หลักสูตร ต่างๆ ที่ตรงตามตำแหน่ง	๒๓๖,๐๐๐	๑๗๗,๗๐๐	๕๘,๓๐๐	-ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้า รับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ หรือ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ ได้เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
๔. นโยบาย ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๔.๑ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน มีหน้าที่ กำกับ ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และได้เสนอต่อ คณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณา ผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๔.๒ การพิจารณาความ ดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-หน่วยงานมีการนำเสนอผลการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่ม ค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับ พนักงานจ้าง เป็นไปตามผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดย เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการประเมิน คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘