



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ๐๔๒-๒๑๘๘๑๖

ที่ อต ๗๓๙๐๑/๕๖๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล คำด้วงรอบระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

### เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งใน ระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาล ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๔ รายงานผล การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ห้วงระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้ ทราบ และแจ้งหัวหน้าส่วนราชการได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวดาวสวรรค์ บ่อแต่น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด.....

ความเห็นของปลัด.....



(นายอานันท์ ลุนทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง



(นายอานันท์ ลุนทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

ความเห็นของนายก อบต. ....

(ลงชื่อ)



(นายรัช สุลทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็น ระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามกฎ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากรการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน ในห้วงระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. นโยบายปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

#### เป้าประสงค์

ดำเนินการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วน ราชการในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการ กำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่องค์กรคาดหวัง

#### กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง และทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานในแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจ หน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง
๒. นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้ง ด้านการ สรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การเลื่อนขั้น และเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงานการ วางแผนการ พัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน และตรวจสอบได้
๓. มีกระบวนการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรด้วยความโปร่งใส
๔. มีการจัดทำปฏิทินเพื่อวางแผนความก้าวหน้าให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง
๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก โดยมีการจัดทำ ข้อตกลง (MOU) ร่วมกัน

๖. มีการบริหารจัดการเพื่อรักษาไว้ซึ่งคนดีและคนเก่งขององค์กร

#### การดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลคำด้วง ที่ ๒๘๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ( ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ) และประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ค่าจ้าง และจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้าง การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง

๒. วิเคราะห์และประเมินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและ ปรับปรุง โครงสร้าง องค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนพัฒนา บุคลากร และ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖)

### **ความคืบหน้าในการดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และได้จัดทำโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง (รายละเอียดตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

### **งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

### **๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

#### **เป้าประสงค์**

สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด

#### **กลยุทธ์**

๑. จัดทำประกาศรับสมัครให้ตรงกับสายงานที่กำหนด
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครให้เป็นไปตามประกาศกำหนด
๓. สรรหาและเลือกสรรบุคลากรอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม

#### **การดำเนินการ**

๑. มีการตรวจสอบ ทบทวนอัตรากำลังของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. เมื่อมีตำแหน่งว่างจะมีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งการดำเนินการเป็นรูปแบบคณะกรรมการและคณะทำงานทุกขั้นตอน
๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าทำงานเปิดเผย
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานให้เพียงพอตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

#### **เป้าประสงค์**

สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามกับสายงานที่กำหนด การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล งานผู้บริหาร และสายงานปฏิบัติ

#### **กลยุทธ์**

๑. สรรหาบุคลากรที่ตำแหน่งว่างเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศรับ โอน(ย้าย) สายงานปฏิบัติ

#### **การดำเนินการ**

๑. ตอบรับหนังสือจากหน่วยงานที่บุคลากรขอประสงค์โอน (ย้าย)
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ดำเนินการส่งเรื่องโอน (ย้าย) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเห็นชอบ
๔. ออกคำสั่งรับโอน(ย้าย)

### **ความคืบหน้าในการดำเนินการ**

๑. จัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. คู่มือตัวอย่างบริหารงานบุคคล
๓. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ที่ ๓๓๔/๒๕๖๕ เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

### **๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

#### เป้าประสงค์

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม

#### กลยุทธ์

๑. การประเมินต้องเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด

๒. มีการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ

#### การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๔. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

#### ความคืบหน้าในการดำเนินการ

๑. วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมิน และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒. วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

## ๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

### เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

### ดำเนินการ

๑. อบรมให้เพิ่มพูนความรู้ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๒. ปลูกจิตสำนึกให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ให้เกิดจิตสำนึกในการ รักและหวงแหนองค์กร

๓. ยกย่องบุคลากรที่ทำคุณงามความดี หรืออุทิศเวลาให้กับราชการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน

### ความคืบหน้าในการดำเนินการ

๑. วันพุธ ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง นำโดย นายธวัช สุผลทอง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ข้าราชการ พนักงาน และพุทธศาสนิกชนในพื้นที่ ได้จัดพิธีทำบุญและฟังเทศน์เฉลิมพระเกียรติ บทพระธรรมเทศนา เฉลิมพระธรรมบารมีใน “อุภินนมัตจรกถา

๒. วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ได้จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่าย บริหารท้องถิ่น ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น และประกาศประมวล จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ชาวบ้านตำบลคำด้วง ได้จัดทำ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ วัดตะคลองใหญ่ บ้านสระคลองพัฒนา หมู่ ๓ ตำบลคำด้วง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๔.วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศนโยบายการงดรับและการให้ของขวัญ No Gift Policy

## ๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

### เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

### กลยุทธ์

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อ ความก้าวหน้าในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ และนโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง การถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. พัฒนางานด้านการจัดการองค์ความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

๔. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและความก้าวหน้าของทุกตำแหน่ง

๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีขององค์กร

### การดำเนินการ

- วางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
- จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนพัฒนาความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

### ความคืบหน้าในการดำเนินการ

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
- คำสั่งเดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสายงานสามารถนำความรู้มาปฏิบัติในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๖. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

#### เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพราชการ และส่งเสริมให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ ในการแต่งตั้งโยกย้าย และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจนตามหลักเกณฑ์แต่ละประเภทตำแหน่งในสายงาน

### ความคืบหน้าในการดำเนินการ

- จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น การเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- จัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคล

### ๗. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

#### กลยุทธ์

- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ยกย่องบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี มีความทุ่มเทเสียสละและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร
- ปรับปรุงระบบสวัสดิการที่บุคลากรมีสิทธิจะได้รับอย่างครอบคลุมทั่วถึงและยั่งยืน
- ดูแลสิทธิสวัสดิการให้แก่บุคลากรอย่างเต็มที่
- จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน กีฬาสัมพันธ์ในองค์กร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วมทั้งร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมรับผิดชอบ

### ความคืบหน้าในการดำเนินการ

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีอยู่เสมอ
- วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเพียงพอในการใช้งาน
- จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ซึ่งสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ได้แก่
  - ๓.๑ จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายธวัช สุลทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง



วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นายธวัช สุกผลทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ ครู ลูกจ้าง ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)





เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ท่านอำเภอบ้านฝางได้ออกตรวจนิเทศการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง เพื่อติดตามการดำเนินงานและสร้างการรับรู้ ทำความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนา รวมทั้งการแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี





ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้จัดโครงการรณรงค์แยกขยะติดเชื้อในชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕ นำโดยท่านนายกรวิช สุลลทอง นายกองคการบริหารส่วนตำบลคำด้วง คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภา สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ร่วมเดินรณรงค์ในตำบลคำด้วง และเข้าให้ความรู้กับประชาชนในการคัดแยกขยะ วิธีการแยกขยะ การกำจัดขยะ และการทิ้งขยะประเภทต่างๆอย่างถูกวิธี





ด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา ชาวบ้านตำบลคำด้วง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐น. ณ วัดตะคลองใหญ่ บ้านสระคลองพัฒนา หมู่ ๓ ตำบลคำด้วง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





วันพุธ ที่ 23 พฤศจิกายน 2565 เวลา 07.00 น. องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง นำโดย นายธวัช สุมลทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ข้าราชการ พนักงาน และพุทธศาสนิกชนในพื้นที่ ได้จัดพิธีทำบุญและฟังเทศน์เฉลิมพระเกียรติ บทพระธรรมเทศนาเฉลิมพระธรรมบารมีใน “อุภินนมัตจรกถา” เฉลิมพระธรรมบารมีสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา 12 สิงหาคม 2565 ณ วัดตระครองบ้านสระคลองพัฒนา หมู่ที่ 3 ตำบลคำด้วง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี





เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 เวลา 10.00 น. องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ร่วมกับโรงเรียนบ้านคำด้วง นำทีมโดย ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง และท่านผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคำด้วง ได้เดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต (กิจกรรม โตไปไม่โกง) โดยได้เดินรณรงค์ในตำบลคำด้วง





วันที่ 8 เมษายน 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้จัดกิจกรรมโครงการมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง โดยท่านนายก ธวัช สุมลทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง เป็นผู้เปิดโครงการ และได้กล่าวโอวาทให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง





วันที่ 8 เมษายน 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง  
ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง เพื่อเป็นการสร้างค่านิยม  
ทัศนคติ จิตสำนึก ในการปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต





เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 อบต.คำด้วง ได้จัดทำกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์กีฬาสื่อบต.คำด้วง ณ สนามโรงเรียนบ้านคำด้วง นำทีมโดยท่านนายกรวิช สุลลทอง ได้กล่าวเปิดงานในครั้งนี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างกิจกรรมสัมพันธ์ร่วมกัน ให้เกิดความรัก ความสามัคคีใน หน่วยงาน





เมื่อวันที่ 7-8 ธันวาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้ดำเนินโครงการฝึกศึกษาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี กลุ่มข้าวเม่า ตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ และกลุ่มทอผ้าฝ้ายพื้นเมือง ตำบลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ นำทีมโดย ท่านรองชูศักดิ์ ชัยสุข รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนทั่วไป และสามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันได้





เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้ดำเนินจัดโครงการฝึกศึกษา การจัดการขยะมูลฝอย ประจำปี 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ณ ศาลา SML (ศาลาประชาคม) หมู่ 1 บ้านคำด้วง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี นำโดย ท่านรองชูศักดิ์ ชัย สุข รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง วัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณขยะในครัวเรือน และลดปัญหาขยะตกค้างในชุมชน อีกทั้งยังเป็นการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการใช้ พลังงาน ลดการใช้ก๊าซเรือนกระจกอันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน และลดมลพิษที่จะกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม ให้มีชุมชนที่น่าอยู่





เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินกิจกรรมวัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง 5ส ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม วัดตะคลอง บ้านสระคลองพัฒนา หมู่ที่ 3 ตำบลคำด้วง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา สนับสนุนกิจการฯ และร่วมกันเป็นจิตอาสาทำดีเพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ 5 ธันวาคม 2565





องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วงได้ดำเนินการจัด โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพสำหรับประชาชนทั่วไปในเขตตำบลคำด้วง (การทำน้ำยาปรับผ้านุ่ม) ประจำปีงบประมาณ 2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม 50 คน โดยท่านนายกฤษฯ สุลลทอง เป็นประธานเปิดโครงการดังกล่าว





งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 20-24 มีนาคม 2566 (หลักสูตรจัดตั้ง 5 วัน) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ซึ่งมีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 47 คน ทั้งที่เป็นประชาชนในตำบลคำด้วง ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ กล่าวเปิดโครงการฯ โดย นายอานันท์ ลุนทอง รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำด้วง ซึ่งได้ดำเนินโครงการดังกล่าว เสร็จสิ้น และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ทุกประการแล้ว

